

FORTUNE BRANDS INNOVATIONS, INC.
全球公民計畫
供應商行為準則

簡介

在 Fortune Brands Innovations, Inc.，包括我們的附屬公司（統稱為「公司」、「Fortune Brands」或「FBIN」），我們知道強大的企業價值觀在支援我們成為全球最重要居家消費產品公司的願景，以協助人們在成為屋主之際能夠感受到安全無虞。這些以尊嚴和尊重對待每個人、秉持誠實和守護道德的經營方式執行使命，以及強調負責任的團隊合作等價值觀，對我們的每個附屬公司和公司整體的成功而言都是必不可少的要素。我們的企業是否能夠取得成功，取決於我們與同事的關係、我們對於供應商和投資者所展現的聲譽和誠信，以及對我們工作和生活於其中的每個社區所表示的尊重。

我們的供應商在支持公司的願景和目標方面，同樣擔負著非常重要的角色。¹因此，雖然供應商是獨立企業，但我們也期望他們持有相似的營運理念和價值觀。為此，我們制定了這份符合我們整體全球公民計畫的《供應商行為準則》（下稱「準則」），明確地傳達我們對供應商在履行其工作以及向本公司提供服務等方面的期望。我們藉由提請供應商遵守此準則來展現我們在這一業務社群中的領導力。此外，我們提高了我們品牌的聲譽、改進了我們吸引和留用最佳人才的能力，還增強了我們與供應商的關係。如有任何供應商認為在遵守本政策時未得到支援，則他們應透過公司的協助專線 855-212-7613 或 www.FBINcompliance.com 網站報告此疑慮。

供應商行為準則要素

1. 工作條件/健康和 safety
2. 童工
3. 受強迫的勞工
4. 歧視
5. 工時
6. 薪資和福利
7. 環境
8. 管理系統
9. 反貪腐與反賄賂
10. 全球貿易合規遵循
11. 供應商/承包商

1. 工作條件/健康和 safety

¹ 儘管我們期望我們的供應商都能遵守本準則，但他們依然是獨立的承包商，故本準則中的任何條文，或他們對本準則的合規遵循，皆無意改變也未實際改變這一關係的性質。

我們期望您能夠為員工提供一個安全與健康的工作環境。我們同樣期望您能夠採取適當措施來降低工作場所中與職業疾病或受傷相關的風險，提供適當的疏散方式並訓練員工做好應對緊急狀況的準備。

我們期望您就管理工作場所的安全和健康問題，為員工提供適當的相關訓練。如果您為員工提供宿舍，我們期望這些設施皆處於乾淨、安全的狀態，並且可以滿足員工的基本需求。

2. 童工

您的所有員工必須達到或超過適用法律規定的最低年齡要求，但在任何情況下，皆不得雇用未滿 15 歲者來從事本公司的業務。視所從事工作的性質，本公司可能會設法將您用於從事本公司業務的員工，限定為已滿 18 歲的員工。

3. 受強迫的勞工

我們無法容忍任何違法的勞動做法。這包括但不限於使用受強迫的勞工或以工抵債的勞工、奴役勞工、人口販賣或非自願勞作的監獄勞工。

4. 歧視

我們禁止因種族、原國籍、種姓制度、性取向、宗教、年齡、性別、殘障、政治立場、退伍軍人身分或受適用法律保護的任何其他特徵而參與或支持發生在雇用、薪酬、訓練、晉職、解僱或退休等範疇的歧視行為。

我們期望您也尊重員工對於種族、原國籍、種姓制度、性取向、宗教、年齡、性別、殘障、政治立場、退伍軍人身分或受適用法律保護的任何其他特徵所遵守的原則或做法。

我們無法容忍任何具有性脅迫、威脅、辱罵或剝削的行為，包括以手勢、語言和身體接觸，或以任何方式使得工作環境充滿敵意的行為。這些侵犯人權的行為包括但不限於性騷擾、體罰、精神或身體上的脅迫和身體虐待。

我們期望您能夠避免因員工提供事關遵守本準則的資訊，而處分或歧視任何員工。

5. 工時

我們期望您遵守生產國有關工時的適用法律和產業標準。

6. 薪資和福利

為您的員工提供的薪資和福利必須至少達到或超出所有適用法律的要求和標準。

7. 環境

我們期望您的業務是以符合所有適用環境法律和法規的方式運營。

我們期望您能致力提升對環境和自然資源的保護。

我們期望您向本公司提供的所有產品皆有遵守所有適用的環境法規，包括但不限於《加州第 65 號提案》、加州空氣資源委員會法規、歐洲法規和指令，例如但不限於 REACH、RoHS 和 WEEE。

8. 管理系統

管理階層將向員工傳達本準則。任何當地政策必須符合本準則中設定的要求。

內部管理系統將包括調查、處理與回應員工就本準則的合規遵循情事而提出的疑慮。

管理階層將定期審查為滿足本準則的要求所施行系統的充分性、適宜性和持續成效。此外，我們將實施適當的糾正措施來解決任何已確定不符合本準則之情事。

9. 反貪腐與反賄賂

我們對於賄賂維持嚴格的零容忍政策。供應商不得向任何人員提供款項，尤其是政府官員、政治人物、非政府組織的員工或官員，或聲稱可接觸或影響此類人員的任何人員，以誘使該人員/官員/候選人/政治人物/NGO 官員以拖累本公司業務或產品的方式影響任何行為或決策。

不得為了影響或獎勵與公司業務或產品相關的政府行為或決策，而做出政治或慈善捐款（無論是否採用金錢形式）。

我們期望您小心謹慎地選擇如次級供應商、經銷商和代理商等獨立第三方，僅雇用與任何政府不存在附屬關係且聲譽良好的人員，並且將僅針對該人員提供的服務支付合理的薪酬。

10. 全球貿易合規遵循

我們期望您遵守所有管理 (a) 貨品、技術、資料、軟體和服務之出口、再出口和再轉移；(b) 貨品進口，包括支付所有關稅以及遵守《北美自由貿易協定》；(c) 經濟制裁和禁運，以及 (d) 美國反抵制規定的適用法律和法規。

11. 供應商/承包商

我們將採取適當措施來確保我們的供應商和承包商瞭解本準則及其要求，並建立和維護適當的程序，以根據供應商所證其遵守本準則的能力來評估和選聘供應商，並將保留合理證據以證明符合本準則之要求。本公司的驗證流程可能包括認證表單、書面問卷、稽核（公告或未公告）或審查（由內部或外部顧問進行），或其他相應的文件。

我們保留視需要評估次級供應商和轉包商，以證明該次級供應商和轉包商遵守本準則的權利。然而，供應商有責任要求其次級供應商亦遵守本準則。

更新於 2023 年 4 月。