

FORTUNE BRANDS INNOVATIONS, INC.
全球公民计划
《供应商行为准则》

引言

在 Fortune Brands Innovations, Inc.，包括我们的子公司（以下简称为“公司”、“Fortune Brands”或者“FBIN”），我们知道，强大的企业价值观支持我们成为全球举足轻重的消费类家居产品公司这一愿景，帮助人们在实现房主梦想的同时获得安全感。尊重每个人并使其保持尊严，以诚实及合乎道德的方式履行我们的使命，以及强调团队合作和责任，这些价值观对于我们每个子公司和整个公司的成功至关重要。我们企业的成功取决于我们与同事的关系、我们在供应商和投资者处拥有的声誉和诚信，以及对我们工作和生活所在的每个社区的尊重。

我们的供应商在支持公司愿景和目标方面也发挥着重要的作用。¹因此，虽然他们是独立的企业，但我们希望他们也秉持相似的经营理念 and 价值观。为此，我们制定了本《供应商行为准则》（简称为“准则”），该《准则》与我们的整体全球公民计划保持一致，以明确传达我们对供应商所从事的工作和向公司提供的服务的期望。通过要求我们的供应商遵守本《准则》，我们展示了在商界的领导地位。此外，我们提高品牌声誉，提升吸引并留住优秀人才的能力，并巩固与供应商的关系。如果任何供应商认为本政策没有得到支持，应通过公司的帮助热线(855-212-7613)或网站(www.FBINcompliance.com)报告相关疑虑。

《供应商行为准则》要素

1. 工作条件/健康与安全
2. 童工
3. 强迫劳动
4. 歧视
5. 工作时间
6. 工资与福利
7. 环境
8. 管理体系
9. 反腐败和反贿赂
10. 国际贸易合规
11. 供应商/承包商

¹ 尽管我们期望供应商遵守本《准则》，但他们仍然是独立的承包商，本《准则》中的任何内容或其对本《准则》的遵守均非旨在或实质改变此关系的性质。

1. 工作条件/健康与安全

我们期望您能为员工提供安全、健康的工作环境。我们同样期望您能采取适当的措施，减少工作场所内与职业病或工伤相关的风险，提供适当的疏散设施，并为员工提供应急准备培训。

我们希望您能为员工提供有关管理工作场所安全和健康问题的适当培训。如果您为员工提供宿舍设施，我们期望该等设施干净、安全，并且能够满足员工的基本需求。

2. 童工

所有员工的年龄均须达到或超过适用法律规定的最低年龄，在任何情况下，不得雇用未满 15 岁的员工从事公司业务。根据所执行工作的性质，公司可能会设法将从事贵公司业务的员工限制为年满 18 岁人员。

3. 强迫劳动

我们绝不容忍任何非法劳动行为，其中包括但不限于：使用强迫或抵债劳工、奴役劳工、贩运劳工或非自愿监狱劳工。

4. 歧视

我们禁止基于种族、国籍、种姓、性取向、宗教、年龄、性别、残疾状况、政治派别、退伍军人身份或任何其他受适用法律保护的征特征，在招聘、薪酬、参加培训、晋升、解雇或退休方面参与或支持歧视行为。

我们期望您尊重员工遵守与种族、国籍、种姓、性取向、宗教、年龄、性别、残疾状况、政治派别、退伍军人身份或任何其他受法律保护的特征有关的信条或做法。

我们绝不容忍任何具有性胁迫、威胁、虐待或剥削性质的行为，包括手势、语言和身体接触，或以任何方式造成敌对的工作环境。该等暴行包括但不限于性骚扰、体罚、精神或身体胁迫以及身体虐待。

我们期望您不要因任何员工提供有关遵守本《准则》的信息而对其采取纪律处分或以其他方式进行歧视。

5. 工作时间

我们期望您能遵守制造国家/地区有关工作时间的适用法律和行业标准。

6. 工资与福利

为员工提供的工资和福利必须至少符合或超过所有适用的法律要求和标准。

7. 环境

我们期望您在开展业务时能遵守所有适用的环境法律和法规。

我们期望您能促进环境保护和节约自然资源。

我们期望您供应给公司的所有产品均符合所有适用的环境法规，包括但不限于“加州 65 号提案”、加州空气资源委员会规定、欧洲法规和指令（例如但不限于 REACH、RoHS 和 WEEE）。

8. 管理体系

管理层将向员工传达本《准则》。任何当地政策必须与本《准则》中规定的要求保持一致。

内部管理体系将包括调查、处理和响应员工在遵守本《准则》方面产生的疑虑的做法。

管理层将定期审查所实施体系的充分性、适宜性和持续有效性，以满足本《准则》的要求。此外，将实施适当的纠正措施以处理任何已识别的不符合项。

9. 反腐败和反贿赂

我们对贿赂行为采取严格的零容忍政策。任何供应商不得向任何人，特别是政府官员、政治人物、非政府组织的雇员或高级职员或任何声称可以接触或影响该等人员的人提供付款，以诱使该等人员/官员/候选人/政治家/非政府组织高级职员以牵涉本公司业务或产品的方式影响任何行为或决定。

任何政治献金或慈善捐款（无论是否为货币形式），均不得影响或奖励与本公司业务或产品有关的政府行为或决策。

我们期望您在选择独立第三方（如分供应商、经销商和代理商）时谨慎行事，只雇用与任何政府无关的信誉良好的人员，并且只为所提供的服务支付合理的报酬。

10. 国际贸易合规

我们期望您能遵守规管以下贸易的所有适用法律法规：**(a)** 货物、技术、数据、软件和服务的出口、再出口和再转移；**(b)** 货物进口，包括支付所有关税和遵守《北美自由贸易协议》；**(c)** 经济制裁和禁运，以及 **(d)** 美国反抵制要求。

11. 供应商/承包商

我们将采取适当的措施，确保我们的供应商和承包商了解本《准则》及其要求，并将制定和维护适当的程序，基于供应商证明其符合本《准则》要求的能力来评估和选择供应商，并将保留合理的证据，证明其满足本《准则》的要求。公司的验证流程可能包括认证表格、书面问卷、审计（公告或未公告）或检查（来自内部或外部顾问）或其他适当的文件。

我们保留根据需要评估分供应商和分包商以证明其符合本《准则》的权利。但是，供应商有责任确保其分供应商遵守本《准则》。

2023 年 4 月更新。