



Fortune Brands
Innovations

企業行動・倫理規範

整合性、リーダーシップ、チームワーク、説明責任を通じて、
Fortune Brands Innovations 全体で優れた評判を得ることに対する
コミットメントを示す。

Fortune Brands Innovations, Inc.

改定日：2023 年 4 月



大切な社員の皆さんへ

Fortune Brands では最高の倫理基準への関与を重要視しています。勤務地がどこであれ、皆さんは Fortune Brands の一員です。当社では、単一の企業行動・倫理規範をあらゆるレベルと場所のすべての社員に適用しています。本規範には当社の基本的な行動指針が反映されており、私たちがどのように事業を遂行し、他者と接するかを導く指針となっています。

本規範をよく読み、必要に応じて参照いただくようお願いいたします。本規範には、あらゆる疑問に対する回答、発生した問題を解決するための指針、および本規範への違反が疑われる場合の機密性が守られた報告の手順について記載されています。日々、当社全体で数千にも及ぶ選択を行います。本規範を順守することにより、当社が常に正しい選択を行うことを確実にします。

私たちの行動指針

- 大きな視点で考え、素早く学ぶ
- 協力して成し遂げる
- 困難な決断を下す

Fortune Brands へのご尽力と、私たちの行動指針の実践に感謝申し上げます。当社の企業行動・倫理規範に従って行動することにより、偉大な企業を構築し続けることができます。

今後とも引き続きよろしくお願いいたします。

A blue ink signature of Jesse Singh, written in a cursive style.

Jesse Singh
CEO(経営最高責任者)
Fortune Brands Innovations, Inc.

目次

3 つの Speak Up! (率直に話す) 方法	1
本規範への当社のコミットメント:	2
倫理的行為.....	2
率直に話すことおよび問題解決	3
告発者方針および手順	4
コンプライアンスプログラム	5
当社の職場:	6
他人の尊重.....	6
当社の全拠点での安全衛生	7
当社の事業:	8
公正な競争	8
世界中の貿易法規の順守	9
腐敗行為防止	10
利益相反	11
贈答品、接待および接遇	12
ソーシャルメディアの使用	13
当社の情報およびリソース:	14
財務情報の正確さおよび開示.....	14
インサイダー取引	15
会社の資産.....	16
機密情報	17
データプライバシー.....	18
投資家およびメディア向け広報	19
記録管理	20
環境に関する懸案事項	21
人権.....	22

研修および証明	23
本規範の不順守	23
本規範の免除	23
コンプライアンスの報告に関する概要.....	23

本行動規範で言及される「Fortune Brands」、「当社」、「FBIN」、または「私たち」は、Fortune Brands Innovations, Inc.およびその子会社を指します。

3 つの **Speak Up!** (率直に話す) 方法

企業行動・倫理規範には、Fortune Brands で働くすべての人に適用される行動についての指針が記載されています。また、不正行為が疑われる場合のさまざまな通知方法についても記載されています。本規範の違反の疑いについて報告することにより、以下の方法で **Speak Up!** することができます。率直に話すことおよび問題解決についての詳細は、本文書の 3 ページ目に記載されています。



誰かに話す

コンプライアンスまたは倫理問題について疑問がある場合は、マネージャーもしくはスーパーバイザー、人事担当者、コンプライアンス委員会、または Fortune Brands 法務部に問い合わせてください。



コンプライアンスヘルプラインに電話する

1-855-212-7613

この電話番号は、本規範に対するあらゆる種類の違反行為に関する報告または懸念を受けるための専用の電話番号です。この違反行為の中には、疑わしい会計報告、賄賂や腐敗行為、監査や不正行為に関する問題、または当社に影響を及ぼす米国連邦証券法の違反の疑いなどが含まれます。このヘルプラインへの電話は匿名で行うことができます。海外からの通話無料のダイヤル手順は、www.FBINcompliance.com に記載されています。



コンプライアンスヘルプラインウェブサイトアクセスする

www.FBINcompliance.com

このウェブサイトは、本規範に対するあらゆる種類の違反行為に関する報告または懸念を受けるための専用サイトです。この違反行為の中には、疑わしい会計報告、賄賂や腐敗行為、監査や不正行為に関する問題、または当社に影響を及ぼす米国連邦証券法の違反の疑いなどが含まれます。報告は匿名で行うことができます。またこのサイトは、既存の報告のフォローアップのために使用することができます。

本規範への当社のコミットメント： 倫理的行為

Fortune Brands は、整合性、リーダーシップ、チームワーク、説明責任を含む基本的価値観を守ることに熱心に取り組んでいます。従業員は、優れた評判と、正しいことを行ってきた実績を維持するために尽力する必要があります。雇用に関する意思決定から環境に関わる慣行に至るまでのすべての行動において、最高の法的・倫理基準を守ることが重要です。本規範は、Fortune Brands で働く全従業員が従う必要のある法律、方針および規則についての概要を説明するものです。全従業員は、以下について理解することが期待されています。

- 本規範は、すべての拠点の全従業員（当社の子会社の従業員を含む）および Fortune Brands の取締役会のメンバーに適用されます。
- 当社のスーパーバイザーおよびマネージャーは本規範の順守に関して模範的な存在です。本規範の基準を監視・施行する責務に加え、コンプライアンスに関し懸念がある部下を支援する責務があります。
- 日々の意思決定が Fortune Brands 全事業会社に反映され、影響を及ぼします。発生した業務関連の状況において、本規範の精神および原則に基づいて対処する方法が不明である、または対処に不安を感じる場合は、助けを求める必要があります。



本規範には、適用されるすべての法律および方針について、その概要は記載されていますが、詳細な記述は含まれていません。本規範の至る箇所で見られる青色の三角印は、規範のトピックに関し、理解を深めるための追加的リソースまたは追加情報について案内するマークです。本規範はオンライン (www.FBIN.com) で閲覧することができます。

具体例:

本規範には、皆さんが業務上の意思決定において遭遇する複雑な状況の具体例が紹介されており、そういった状況での対処方法についての指針が示されています。どのような状況・問題であれ、支援が必要な場合は、マネージャーもしくはスーパーバイザー、人事担当者、コンプライアンス委員会、Fortune Brands 法務部、またはコンプライアンスヘルプラインにいつでも問い合わせることができます。

本規範への当社のコミットメント: 率直に話すことおよび問題解決

Fortune Brands は、通知された問題にのみ対応することができます。私たちの仕事に関わる法的・倫理的責任を理解し、基準に違反していると疑われる人物について報告するかどうかは、私たち全従業員次第です。不明確な状況に関与する、または関与する可能性のある場合は、指示を求めることが義務付けられています。不正行為および倫理的な不正行為は報告しなければなりません。正しいことをするとは以下を意味します。

- 法律、規則、規制または本規範に対する違反の疑いについては、マネージャーもしくはスーパーバイザー、人事担当者、Fortune Brands 法務部、またはコンプライアンス委員会のうち、いずれか適切と考えるルートで速やかに報告すること。また当社は、第三者の独立した企業によって運営されているコンプライアンスヘルプラインを設けており、本規範に対するあらゆる種類の違反行為に関する報告またはコンプライアンスに関する懸念はこのヘルプラインを通じて提起できます。報告すべき違反および懸念の中には、賄賂や腐敗行為、会計上の不正行為、不正な会計慣行や疑わしい会計慣行、または米国連邦証券法の違反の疑いなどが含まれます。このヘルプラインへの電話は匿名で行うことができます。
- 本規範に関する違反の報告があった場合、当社にはその懸念事項について調査する義務があることを理解すること。ヘルプラインへの電話およびその他の報告の機密性は可能な限り守られ、共有情報は関係者以外極秘扱いとなりますが、完全な秘密扱いにはできません。守秘義務は違反に関与する人物を保護するものではなく、本規範に違反した(または、違反について知っていながら報告を怠った)人物は、懲戒処分を受ける(解雇を含む)、または法的責任を負うことになる場合があります。
- 当社の「報復禁止」方針を順守すること。従業員が誠実に助言を求める、または懸念を提起する、または善意で不正行為を報告する場合、率直に発言したことに対して報復を受けることはありません。同様に、従業員が違反の疑いに関する調査に協力することに対して、報復を受けることはありません。本規範の違反の疑いについて正直に開示することに対して処罰を受けることはありません。

▲ コンプライアンスヘルプライン

1-855-212-7613

www.FBINcompliance.com

この電話番号およびウェブサイトは、本規範に対するあらゆる種類の違反行為に関する報告または懸念を受けるための専用の電話番号およびウェブサイトです。この違反行為の中には、疑わしい会計報告、賄賂や腐敗行為、監査や不正行為に関する問題、または当社に影響を及ぼす米国連邦証券法の違反の疑いなどが含まれます。海外からの通話無料のダイヤル手順は、www.FBINcompliance.com に記載されています。

具体例:

ある従業員が、セクハラ(性的嫌がらせ)に関する当社方針に対する極めて重大な違反を報告するために、コンプライアンスヘルプラインに電話をしました。

ヘルプラインへの報告は速やかに調査が行われます。提供された情報の機密性は可能な限り守られ、共有情報は関係者以外極秘扱いとなります。従業員が善意で違反行為を報告する場合、率直に発言したことに対して報復を受けることはありません。

本規範への当社のコミットメント: 告発者方針および手順

Fortune Brands の全事業会社は、適用されるすべての証券法規制、会計基準、会計統制および監査慣行を順守し、最高の倫理基準に従って業務を行うことに全力で取り組んでいます。そのため、Fortune Brands の告発者方針および手順では、皆さんが疑いのある会計または監査問題、あるいは当社に関連する米国連邦証券法の違反の疑いについて善意の報告を提示できるよう複数の報告手段を規定しています。報告は、コンプライアンスヘルプラインを通じて提出できます。また、マネージャーもしくはスーパーバイザー、人事担当者、コンプライアンス委員会、または Fortune Brands 法務部の担当者に問題を提起することもできます。報告の提出を希望する従業員は、解雇または報復を恐れず報告を行うことができます。報告は Fortune Brands のコンプライアンス委員会により審査され、必要に応じて措置を講じることになります。措置には、他の関係者への告知、および調査の開始が含まれますが、これらに限定されません。

このような報告をしたことにより、Fortune Brands も、従業員も、または Fortune Brands の代理人であっても、解雇、降格または雇用に関する何らかの形での差別を受けることはありません。Fortune Brands は、そのような報復行為を厳重に禁じており、報復またはその他同様の行為についての苦情があった場合は、速やかに調査します。苦情および調査は可能な限り機密として扱われ、Fortune Brands が取るべき是正措置に沿って対処されます。



告 発 者 方 針 お よ び 手 順 は 、 オ ン ラ イ ン
(www.FBIN.com)で閲覧することができます。

具体例:

私は、所属する部門の財務報告手順が、法律に反している可能性があるかと疑っています。しかし、コンプライアンスヘルプラインを通じてこの問題を提起すると、解雇または降格されるのではないかと不安に感じています。

Fortune Brands は、当社に関連する会計または監査の違反行為の疑いを善意で報告した従業員に対する報復を禁じています。この問題を提起することで報復を受けることはありません。また、この懸念を当社に提起することが義務付けられています。

本規範への当社のコミットメント： コンプライアンスプログラム

本規範は、Fortune Brands コンプライアンス委員会によって作成され、更新が行われています。Fortune Brands コンプライアンス委員会は、各子会社のコンプライアンス委員会と協力し、当社のコンプライアンスプログラムを実施しています。Fortune Brands コンプライアンス委員会は定期的に会合を開き、当社のコンプライアンスの取り組みの見直しおよび取締役会への最低年一回の報告を行っています。コンプライアンス委員会は以下のすべてについて責任を負っています。

- コンプライアンスに関する研修、コミュニケーション、監査およびメンタリングの監督。
- 調査の実施（必要に応じて外部のリソースと協力）。
- 本規範の違反に対する懲戒手続きの決定。
- 本規範に適用される法律の解釈に関する法務部との相談。

Fortune Brands 上層部のリーダーは、コンプライアンス委員会および子会社のコンプライアンス委員会と連携し、またそれら委員会を支援することにより、非倫理的な行為を摘発および防止します。

当社の職場： 他人の尊重

Fortune Brands は、プロらしく、互いを尊重する職場づくりを行うことに取り組んでいます。当社の事業にとって、職場の多様性は、必要かつ戦略的な目標です。信頼と尊重がある雰囲気推進するとともに、従業員が公正に扱われ、当社の成功に貢献する機会が与えられる職場環境を推奨しています。これは、以下のことを意味します。

- 当社はすべての従業員および求職者に均等な雇用の機会を提供します。Fortune Brands の全事業会社は、人種、肌の色、宗教、性的指向、性自認、性表現、婚姻状況、国籍、市民権、性別、年齢、障害、遺伝、軍役経験、または法律で禁止されているその他の根拠に関係なく、すべての職位について、適格な人物の採用、雇用、指導、評価、および昇進を行います。
- 当社は、いかなる形のハラスメントも容認しません。不快また威圧的な職場環境を生み出すあらゆる迷惑行為は禁じられています。性的嫌がらせには、性的誘いかけ、好ましくない接触、または繰り返し行われるみだらな提案やコメントが含まれます。その他の形のハラスメントには、不快な人種的、民族的、宗教的、年齢に関連するコメントや侮辱、または個人の特徴ゆえに向けられた敵意などが含まれます。この行為が言語的、物理的または写真や電子的な媒体で伝達されたかどうかに関わらず、その行為は容認されません。
- 何らかの形のハラスメントまたは差別を見たり経験したりした場合は、マネージャーもしくはスーパーバイザー、人事担当者、コンプライアンス委員会、Fortune Brands 法務部またはコンプライアンスヘルプラインに報告する必要があります。



これらの規則または義務についての詳細は、現地のハラスメント・差別禁止方針を参照してください。

具体例:

ある同僚が、上司から何度も自分の宗教思想をばかにされ、先日は信仰をからかう侮辱的な漫画を電子メールで送ってきたことを(あなたにはそのメールが転送されました)あなたに打ち明けました。彼女はその行為に動揺していますが、何も行動を起こしたくない、すなわち、「波風を立てたくない」と言い張ります。彼女は、あなたに「友達として」この問題を打ち明けただけだと言っています。

あなたには、本規範に基づき、この問題を報告するよう同僚を励ます義務があります。また、この行為について彼女自身がマネージャーやスーパーバイザー、人事担当者、Fortune Brands 法務部、ヘルプライン、またはコンプライアンス委員会に報告しない場合は、あなた自身が報告すべきであるということを明確にする義務があります。

当社の職場： 当社の全拠点での安全衛生

Fortune Brands は、安全かつセキュリティが確保された、健康的な職場環境を維持することに全力で取り組んでいます。当社は、すべての労働安全衛生に関する法律の条文および精神に従い業務を遂行しています。当社の目標は、事業活動に関わるリスクを継続的に低減しつつ、従業員に安全で健康的な職場環境を提供することです。

当社の方針および慣行では、当社の敷地内で、または勤務中に、違法薬物を所持、販売または使用すること（あるいは、処方薬を乱用すること）を禁じています。薬物乱用の問題に苦しんでいる従業員は、各自の人事担当者に連絡し、支援を受けるよう強く要請します。

Fortune Brands では、職場での暴力について、一切許容しない方針（ゼロ容認の方針）を採用しています。当社の敷地内あるいは当社主催のイベントにおける暴力、脅迫または威嚇行動は許容されません。職場での暴力を経験したか目撃した場合、職場での暴力または脅迫に関する苦情を聞いたか受けた場合、あるいは同僚が暴力を受けている可能性について懸念がある場合、従業員は速やかにその旨を率直に話す必要があります。



現地の安全衛生方針および職場での暴力に関する方針を参照してください。薬物乱用またはその他の個人的な懸念に関する指針および支援を求める従業員は、各自の現地の人事担当者に連絡し、利用できる可能性のある支援プログラムについての情報を得てください。

具体例:

ある同僚が、上司に腹を立てていて、「気が狂いそう」だと言って、明日武器を持ってくる可能性があることをほのめかしたりさえしています。あなたは何か言うべきですか？

はい。あなたはこの懸念をあなたのマネージャーもしくはスーパーバイザー、人事担当者、コンプライアンス委員会、またはコンプライアンスヘルプラインに報告する必要があります。

当社の事業： 公正な競争

Fortune Brands は、最高の水準で革新に取り組み、業務を遂行し、激しく競争することにより市場をリードしていることを誇りに思っています。当社が公正に競争することは、当社の事業および評判に重要です。これは、以下のことを意味します。

- 当社は公正な競争、すなわち市場の公正さを促進する「反トラスト」法を順守します。これらの法律は、価格協定をする、商品の生産量または販売数量を操作する、販売区域、市場または販売商品を割り当てる、あるいは特定の取引先や顧客をボイコットするため競合社間で同意することを含む、取引の制限を禁じています。非競争的行為は、個人および法人に対する高額な罰金および懲役を含む極めて厳しい刑罰の対象となる可能性があり、本領域の規則は極めて複雑であるため、すべての反トラスト問題の対処については、Fortune Brands 法務部の支援が必要となります。
- 当社は、競合他社の情報の収集および使用を合法的かつ倫理的に行います。競合他社の事業慣行については、公表されている非機密情報を求め、依拠することができます。他社の専有競合情報を使用することは不適切とされます。

具体例：

Masco の取引相手から、Masco のすべての見積財務諸表が含まれた文書が添付された電子メールを受け取りました。電子メールの宛先は私であるため、私宛てに意図的に送信されたものと考えてよいのでしょうか？

その可能性は極めて低いでしょう。常識的には、この電子メールは間違って送信されたものであり、この情報は送信者の極秘情報だと考えられます。この情報を使用することは、不正・不適切な行為です。この電子メールや添付文書を共有したりコピーしたりしてはならず、また内容について話し合ってはなりません。Fortune Brands 法務部に連絡してください。

当社の事業： 世界中の貿易法規の順守

Fortune Brands は、グローバル企業として、世界各国に商品、サービスおよび技術を輸出しています。米国の輸出関連の法規により、当社が取引できる国および相手、ならびに商品、サービスおよび技術を輸出できる国が規制されています。Fortune Brands の商取引は、輸出を規制するさまざまな貿易管理法の対象であり、それらの管理法には、政府が強制する輸出規制、貿易制限、輸出禁止、法的・経済制裁およびボイコットなどが含まれます。製品、サービスおよび技術を輸出できることは、当社の特権であり権利ではありません。違反があった場合、米国政府はこの特権を取り消すことができます。

当社の従業員（拠点に関わらず）は、通商が禁止されている特定の国に拠点を置く／活動する企業あるいはそれらの国に拠点を置く／居住する人物と、直接的または間接的に取引を行ってははいけません。特に、米国の禁輸対象国との取引は厳しく禁じられています。これらの禁止国との取引禁止には、直接および間接的な取引両方が含まれます。したがって、従業員は、直接関与できない禁止国との取引を補助したり、その他の方法で支援したりしてはなりません。米国の法律が現地の貿易法と抵触する場合、米国の法律を適用することができます。この分野に関し指針が必要な場合、および最新の禁止国リストについては、必ず Fortune Brands 法務部に相談してください。

米国政府が認可していないボイコットに Fortune Brands が参加することは禁じられています。これらのボイコットには、他国の政府のブラックリストに載せられている特定の国または企業を差別する協定、それらと取引を拒否することなどが含まれます。反ボイコット法の順守を徹底するために、潜在的なボイコット関連の記述が含まれている協定については、Fortune Brands 法務部が検討する必要があります。

貿易制限に関する質問は、Fortune Brands 法務部に問い合わせてください。

具体例:

ある従業員が、アラブ首長国連邦(UAE)の新規顧客の注文書を受け取りました。顧客の担当者の発言から、その UAE の企業はイランの企業の完全所有の販売業者であることが示唆され、すべての商品は直ちに UAE からイランへ出荷されるようです。これは問題でしょうか？

はい。米国連邦法により、イランおよびその他の制限国と取引を行うことは、直接的または間接的を問わず禁じられています。この発注に応じる前に、この事業の性質を理解することが義務付けられています。当社が間接的にイランへ供給することになる場合は、この取引は禁じられます。取引を進める前に、Fortune Brands 法務部に相談すべきです。

当社の事業： 腐敗行為防止

Fortune Brands は、米国の海外腐敗行為防止法を含むすべての適用法を順守し、倫理的に業務を行うことに全力で取り組んでいます。当社は、世界中の全事業において、すべての贈収賄またはいかなる不正支払いをも厳密に禁じています。すべての従業員（国籍または拠点に関わらず）は、政府職員または民間人かを問わず、いかなる者に対する贈収賄または不正支払いも行ってはなりません。また、そのような行為を行うために代理人、コンサルタント、アドバイザー、販売業者またはその他のビジネスパートナーなどの仲介者を利用してはなりません。

事業を獲得・維持するため、事業の決定事項に影響を与えるため、あるいは不正な利益の確保を目的として、政府職員またはその代理人に対し、贈答品、接待または価値あるものなど、あらゆる形態を含め、直接的または間接的に行うかを問わず、いかなる支払いをも提供してはなりません。すべての支払いは適切に記録を行い、帳簿および記録への記入を省いてはなりません。

潜在的または実際の腐敗行為の計画または同意について知った場合、または誰かから不正支払いを求められた場合は、直ちに Fortune Brands 法務部またはコンプライアンス委員会に報告する必要があります。

▲
当社の腐敗行為防止コンプライアンス方針は、オンライン (www.FBIN.com) で閲覧することができます。政府職員との取引の可能性があるか否かについて不確かである場合、または腐敗行為防止コンプライアンス方針への順守について疑問がある場合は、Fortune Brands 法務部またはコンプライアンス委員会に問い合わせてください。

具体例：

A 国のサプライヤーとの契約更新を交渉している際、そのサプライヤーが現地の環境保護省の調査訪問中に、調査官に定期的にギフトカードを供与していることを知りました。贈答は A 国でのビジネス習慣でごく普通のことであるため、心配する必要はないとあなたの担当者は話しています。あなたは何をすべきですか？

できるだけ速やかに Fortune Brands 法務部またはコンプライアンス委員会に知らせてください。米国および現地法下では、サプライヤーを含む第三者から政府職員へ支払われた賄賂であるとみなされる可能性のある贈答品やその他の価値あるものの供与について、企業がその責任を問われる場合があります。企業が第三者の行為を指示あるいは承認したか否かを問わず、この責任が生じる可能性があります。上記のシナリオのサプライヤーは、「ギフトカード」を使用して政府機関の調査官（すなわち当局者）に賄賂を贈っていた可能性があります。たとえ、そのような「贈答品」がその現地の文化で普通のことであったとしても、当社は賄賂を贈るパートナーと取引をすることはできません。

当社の事業： 利益相反

Fortune Brands では、各自の個人的、社会的、経済的、または政治的利益によって影響されることのない、客観的な業務上の意思決定を行うことが期待されています。従業員の誰かに利益相反とみなされるだけでも、当社の評判を傷つけ、市場での強みを衰えさせる可能性があります。したがって、価値と公正さに基づいた業務上の選択を行い、実際または潜在的な利益相反を回避することが重要です。利益相反の可能性について疑問がある場合は、マネージャーまたはスーパーバイザーにその状況について説明し、話し合いを持つことが常に最善な対処法といえます。従業員、管理職または役員は、利益相反行為またはその可能性について知った場合、マネージャーもしくはスーパーバイザー、人事担当者、コンプライアンス委員会、または Fortune Brands 法務部にその旨を開示する必要があります。利益相反行為またはそうみなされる行為は、以下の場合に存在することがあります。

- あなた（またはあなたの世帯に属する人物）が、Fortune Brands の競合他社の一社、あるいは Fortune Brands が買収する可能性のある会社と実質的な経済的利害関係にある場合。ただし、投資ファンドに Fortune Brands の競合他社または Fortune Brands が買収を検討している企業の株式が保有されている場合でも、あなたは公開投資信託または幅広く分散化されたポートフォリオの類似の投資ファンドに投資できません。
- あなた（またはあなたの世帯に属する人物または家族）が、Fortune Brands の顧客、ベンダー、またはサプライヤーの一社と実質的な経済的利害関係にある場合。
- あなたが、Fortune Brands の競合他社において、何らかの立場で勤務している場合。
- あなたが、Fortune Brands が事業を行うまたは事業を行う可能性のある人物または企業と贈答品、便宜、接待、報酬または特別な割引の授受を行う場合。詳細については、以下の「贈答品、接待および接遇」セクションを参照してください。
- あなたが、事前に Fortune Brands 法務部の承認を得ず、Fortune Brands のリソースを使用して政治的活動を推進する場合。これには、Fortune Brands の名称を使用して、当社が特定の候補者または主張を支持することを示唆することが含まれます。



Fortune Brands Innovations, Inc. の利益相反方針は、当社の他の方針が掲載されているウェブサイトでご覧することができます。

具体例:

私は、最近当社のサプライヤーとなった企業の株を以前から所有しています。この株を売る必要がありますか？

この情報をあなたのマネージャーまたはスーパーバイザーに開示してください。あなたが購買部門に所属する場合は、サプライヤーとの経済的利害関係を解消する必要がある可能性があります。購買決定に影響を及ぼす職位に就いていない場合は、株を売る必要はありません。いずれにせよ、この情報をマネージャーに開示し相談することが大切です。その後マネージャーは、Fortune Brands の利益相反委員会と協議して次のステップを決定します。

当社の事業： 贈答品、接待および接遇

贈答品の授受および接待や接遇の提供は、ビジネス上の関係構築や強化に付きものです。しかし、それらを提供した人物や企業について客観性を保つのが難しくなる場合、賄賂とみなされたり、利益相反が生じたりする可能性もあります。贈答品、接待または接遇の提供が法律、本規範、ならびに Fortune Brands の利益相反方針および腐敗行為防止方針に準拠していることが重要です。

贈答品、接待または接遇は、価値がわずかであり、受領者からの見返りの対価として、または見返りを期待して提供するものではなく、かつ不適切と思われることがない場合にのみ、従業員やその他の人物に提供することができます。（政府職員への贈答品または接待の詳細については、上記の「腐敗行為防止」セクションを参照してください。）

Fortune Brands のいずれかの事業会社との取引を行っているか、取引を希望している顧客、サプライヤー、またはその他の第三者からの贈答品、接待または接遇の受領は、価値がわずかで、正当な業務上の目的である場合のみとします。価値がわずかではない贈答品または接待は速やかに返却し、マネージャーまたはスーパーバイザーに報告する必要があります。速やかに返却することが現実的ではない場合は、法務部に指針を問い合わせてください。

最後に、当社を代表して接待に参加する場合や、その他の形態の接遇を提供する場合は、常識と節度に従って行動します。第三者として当社と取引する人物との間で授受する接待は、頻度が少なく適度であり、かつ正当な業務上の目標達成を意図したものに限定されなければならない、見返りを期待したり、実際に見返りを得たりしてはなりません。

接待や接遇の価値がわずかであるかどうかを検討するときには、自分が普段の外食やスポーツイベントへの参加に個人的に支払うことをいとわない金額を考えます。計画している贈答品、接待または接遇の価値がわずかであるかどうか、また適切であるかどうか不明な場合は、法務部に問い合わせてください。



Fortune Brands Innovations, Inc. の利益相反方針は、当社の他の方針が掲載されているウェブサイトでご覧することができます。

具体例:

私と配偶者は、定期的に取り交わしているベンダーから夕食に招待されました。この招待に応じることはできますか？

ベンダーの担当者が夕食に同席する場合で、贅沢なレストランではなく、ビジネス上の事柄を協議する場合、招待に応じることで利益相反方針に違反する可能性は低いですが、夕食の価値が過度に高くなく、ベンダーからの夕食の招待が頻繁ではないことが条件となります。

当社の事業： ソーシャルメディアの使用

インターネットは、さまざまなソーシャルメディアを使用して対話型のディスカッションに参加したり、情報を共有したりできるユニークな機会を提供します。しかし、ソーシャルメディアの使用は、FBIN の機密・専有情報、評判、ブランドにリスクをもたらす可能性があり、当社による業務規程や法律の順守を危険にさらす場合があります。

こういったリスクを最小限に抑え、当社の IT リソースと通信システムの適切な使用を徹底するため、FBIN は従業員に、ソーシャルメディアの使用に関する以下のガイドラインに従うことを求めています。

- FBIN の方針に違反しないこと。FBIN のいずれかの方針に違反する方法でソーシャルメディアを使用してはなりません。例えば、ソーシャルメディアを使用して違法な嫌がらせを行うこと、違法な差別を禁止する方針を回避すること、または本行動規範に違反することは禁止されています。
- 機密情報に配慮すること。FBIN の機密情報方針および本行動規範は、当社の営業秘密および機密情報の従業員による使用と開示を制限しています。当社の営業秘密ならびに FBIN の事業、顧客および製品に関する情報は機密扱いとし、ソーシャルメディアの使用を通してこれらを危険にさらす行為や、意図せず開示するような行為を行ってはなりません。
- FBIN の事業と評判を保護すること。自分自身や当社について事実を曲げて述べたり、当社を代表して発言したりしてはなりません。
- 礼儀正しく行動すること。投稿の内容に責任を負うのは自分自身です。適切な判断を下し、自分の発言はすべて FBIN に悪影響を及ぼす可能性があることを忘れないでください。嫌がらせに該当する内容や、侮辱的、中傷的な内容は避けるようにします。インターネットのコンテンツは永久に残ることを忘れないでください。

当社の情報およびリソース: 財務情報の正確さおよび開示

Fortune Brands は、当社の財務記録および帳簿の記帳に関して厳重な基準を順守します。当社の帳簿は、正確さと公正さを持ってすべての取引が適切に反映されたものであり、正直に、また率直かつ透明性のある方法で事実を提示するものでなければなりません。

証券取引委員会(SEC)への開示およびその他の公示は、完全で公平、正確、タイムリーかつ理解可能であるよう徹底します。

すべての従業員は、以下を実践しなければなりません。

- すべての取引について、正確かつタイムリーな記録を維持する。
- 業務記録(例えば、出張および経費報告書、注文書および請求書)が正直で、完全で、誤解を与えないものであるよう保証する。
- 財務情報およびその他の業務情報の報告については、すべての法律、会計要求および企業手順に従う。
- 内部・外部監査役またはその他権限のある人物に協力し、誤解を与えるような行動を取らない。
- 財務取引の適切な記録方法について質問がある場合は、経理部門に連絡する。

従業員、管理職または役員が、情報を改ざんもしくは隠匿する、または当社の財務管理を損なう行為を行った場合、解雇を含む懲戒処分の対象となる可能性に加え、法的措置が取られることがあります。



Fortune Brands の CEO および上級財務責任者は、財務報告、開示、利益相反および正確な会計に関する、CEO および上級財務責任者向けの追加的な倫理規範を順守する必要があります。CEO および上級財務責任者向けの倫理規範のコピーは、当社のウェブサイト(www.FBIN.com)で入手することができます。

疑問のある会計または監査慣行に関する懸念または苦情がある場合は、財務グループまたは監査部門に問題を提起することにより報告しなければなりません。問題提起した後もまだ懸念がある場合は、コンプライアンスヘルプラインに電話をするか、Fortune Brands 法務部のメンバーに連絡をしてください。

具体例:

それは、年次報告書の期間の最終週でした。私のマネージャーから、経費報告書の提出を次の四半期まで遅らせるよう頼まれました。マネージャーに従うべきですか？

いいえ。すべての経費と収益は、適切な時期に記録されなければなりません。経費は今期の帳簿に記録される必要があります。また、マネージャーの依頼を人事担当者、コンプライアンス委員会、Fortune Brands 法務部、またはコンプライアンスヘルプラインに報告すべきです。

当社の情報およびリソース: インサイダー取引

証券法は、企業の重要な非公開情報を保有する間に、その企業の株式を売買することを禁じています。このような行動を「インサイダー取引」といいます。

「重要な情報」とは、企業についての情報で、分別のある投資家はその株式を売買または保持するか否かの投資判断をする上で重要だと考える情報を指します。肯定的であれ否定的であれ、企業の株価に影響を及ぼしうる情報も重要な情報とみなされます。重要な情報は、ニュース、ウェブサイト上での開示、またはその他の方法での公表により一般に公開されない限り、「非公開」とみなされます。

Fortune Brands に関する重要な非公開情報を有する者は、Fortune Brands の株式を売買したり、第三者にその株の売買を推奨したり（「情報の漏洩」）してはなりません。インサイダー取引は、本規範および Fortune Brands のインサイダー取引方針の違反であるため、懲戒処分の理由となります。また、違法行為にもあたるため、民事罰および刑事罰が科されることがあります。

従業員の多くは日々、Fortune Brands および外部他社の重要とみなされる情報を扱っており、それらの情報には、買収や売却、経営幹部の交代、主要な新規プロジェクトや製品、財務状況における予定外の変更、および重大な訴訟についての情報が含まれます。重要な情報を得た場合は、以下を行う必要があります。

- 気軽なやりとりでも、友達、家族または外部者と、その情報について話し合ってはなりません。同僚がその情報について業務上知らなければならない理由がない場合は、その情報を共有するべきではありません。
- 情報が公開され、その情報が市場に浸透するまで、有価証券の売買を行ってはなりません。

Fortune Brands の取締役会のメンバーおよび特定の従業員は、沈黙期間（ブラックアウト）の対象となる場合があります。また、Fortune Brands の株式取引に参加する前に、Fortune Brands 法務部からの承認を取得する必要がある場合もあります。Fortune Brands の取締役会のメンバーおよび特定の従業員は、さらに、株式所有の変更に関する SEC の報告要件の対象となる場合があります。これらの制限・要件の詳細は、Fortune Brands のインサイダー取引方針に記載されています。



インサイダー取引に関する質問および懸念に関する相談は、Fortune Brands 法務部に問い合わせてください。

具体例:

来週、Fortune Brands が重大な買収について発表することを知りました。これまで極秘情報として扱われてきており、私もデューデリジェンスの資料の一部の見直しに携わりました。以前から私の退職金積立を、Fortune Brands の株式に割当てし直そうと考えていました。明日行うことはできますか？

いいえ。あなたは内部情報を得ています。したがって、現時点で Fortune Brands の株を 401(k)を通じてまたはその他の方法で買うことは違法行為にあたります。

当社の情報およびリソース: 会社の資産

Fortune Brands では、従業員が会社の資産を保護し、適切に使用することを求めています。マネージャーの承諾なしに、会社が所有するいかなる資料または品目をも個人的な使用のために(または第三者に与えるもしくは貸すために)持ち出すことはできません。

すべての会社の財産と同様に、当社のコンピュータ技術は、正当な業務目的のために使用されるものであり、セキュリティは常に保護されなければなりません。以下の点に留意してください。

- 電子メール、インターネット、またはその他の電子通信を個人的な目的で過度に使用することは禁じられています。個人的な使用は制限しなければならず、業務の生産性に影響を及ぼしてはなりません。
- 侮辱、下品、嫌がらせまたは違法にあたる情報の作成、送信やこういった情報へのアクセスは禁じられています。
- 電子メールやインターネットによるコミュニケーションは非公開であるとみなすべきではありません。
- Fortune Brands の利益に反する可能性のある使用は、どのようなものであっても禁じられています。
- サイバーセキュリティは、従業員と当社の資産の安全を守る重要なコンポーネントとなっています。サイバー脅威全体の増加とサイバー攻撃の高度化が進む中、事業の継続的な成功を確保するためにデジタル資産と機密情報の保護が非常に重要です。何かがおかしいと気付いたら、行動する前に**作業を止め**、自分の行動がどのように役立ち、どのような損害をもたらすかを**考え**、情報技術部門に**連絡**して潜在的な問題を通知してください。



Fortune Brands の IT システムと当社のデータの適切な利用に関する詳細については、FBIN – 利用規定を参照してください。当社の他の方針が掲載されているウェブサイトから電子版を入手できます。電子メール、ソーシャルメディアおよびインターネットの使用に関する現地の方針および手順にも、Fortune Brands でのコンピュータの使用についての詳細が記載されている場合があります。

具体例:

私は、息子のボーイスカウト隊の隊長をしていて、そのために必要なコピーの量も多く、また、他の親御さんへの電話やメールもする必要があります。ほとんどの場合、この作業を職場でする必要があります。また、毎年行われる募金パーティーのために、バックパック用の鍵と Fortune Brands の水筒を入れたギフトバックを用意したいのです。これは認められるでしょうか？

本規範は、電子技術または機器を個人的な目的で過度に使用することを禁じています。また、職場では、当社の事業のために時間を費やし、関心を向けることが従業員に期待されています。日常のボランティア活動や仕事以外の活動が適切であるかどうかについては、マネージャーと話し合ってください。これらの活動が生産性を低下させ、任務に定期的に集中できない場合は、本規範に基づき判断する限り、ボランティアおよび仕事以外の活動に費やす時間が多すぎるかもしれません。

当社の情報およびリソース： 機密情報

Fortune Brands 従業員の多くは、Fortune Brands の事業に関連する機密情報へのアクセス権を有しています。機密情報は会社の資産の一種です。当社は、この競合上の機密情報と資料の作成の多くにかなりのリソースを費やし、情報や資料の開示または不正使用からの保護を各従業員に任せています。機密情報を保護することで、当社の競争上の優位性を保護できます。機密情報の例には、財務、供給およびサービス、マーケティング、顧客（一覧を含む）、事業活動、研究開発、事業および財務計画および戦略、事業開発プロジェクトおよび商品コスト、調達および価格決定に関連する情報が含まれます。

自身の職務の遂行に必要な機密情報にのみアクセスしてください。Fortune Brands に関連する業務上の正当な知る必要性を持たない者に機密情報を開示してはなりません。機密情報は、Fortune Brands に関連する正当な業務上の目的でのみ使用してください。

Fortune Brands を退職した場合、当社の機密情報を新しい雇用主に提供したり、新しい雇用主の利益のために使用したりしてはなりません。同様に、競合他社から Fortune Brands に転職した従業員には、以前の会社の機密情報を保護する義務を順守することが求められます。

具体例：

元同僚の一人に、FBINでの勤務期間中に自分が作成したコスト予想スプレッドシートを送ってくれと頼まれました。彼は、新しい雇用主との昇進面談で作業成果物の例として使用したいと説明しています。スプレッドシートを彼に送信すべきですか？

いいえ。スプレッドシートにはコスト予想の機密情報が含まれています。この情報は正当な Fortune Brands の事業のみに使用すべきであり、開示すべきではありません。

当社の情報およびリソース: データプライバシー

当社の従業員、顧客、ベンダー、サプライヤー、パートナーは、自身の個人情報を当社に委託しています。当社は、これらの個人情報を慎重に取り扱うよう全力を尽くしています。さらに、個人情報の収集、利用、保存、移転は、米国およびその他各国で強化が進む厳しい規制の対象です。Fortune Brands は、当社が事業を展開する国で適用されるすべてのデータ保護法およびプライバシー法の順守に取り組んでいます。

個人情報とは、氏名、電子メールアドレス、電話番号、機器識別子、IP アドレスなど、個人を特定するために他の情報と組み合わせて直接的または間接的に使用可能な情報を指します。取得した、またはアクセス権を持つすべての個人情報を慎重に保護し、個人情報の収集、利用、保存、および移転に適用される方針を理解し、確実に順守する必要があります。

他の人の個人情報の安全性、機密性、または完全性が侵害されていることに気付いた場合、またはそれが疑われる場合は、マネージャーもしくはスーパーバイザー、人事担当者、現地の情報セキュリティマネージャー、または現地の情報技術部門に報告しなければなりません。



詳細については、当社の他の方針が掲載されているウェブサイトで閲覧可能な FBIN – 企業プライバシーポリシーを参照してください。個人情報の適切な保護について質問がある場合は、Fortune Brands 法務部に問い合わせてください。

具体例:

特定の従業員に関する個人情報が含まれた報告書を作成し、その報告書を同僚に電子メールで送信するよう頼まれました。対象の従業員がどの国で勤務しているか、また同僚がこの情報をどのように利用するのかははっきりと分かりません。

依頼元のスーパーバイザーまたはマネージャーに通知し、適切な次のステップを検討するために法務部に相談するよう提案してください。

当社の情報およびリソース: 投資家およびメディア向け広報

Fortune Brands 本社は、投資家、アナリスト、株主およびメディアに対し、正確、適宜かつ専門的な方法で情報の提供を行っています。当社が共有する情報が信頼でき、一貫性のあることが重要です。多くの情報(新製品、買収、売却、雇用問題および訴訟を含む)については、しかるべき時期まで共有しませんが、その時期になれば、当社の広報担当者のみが情報提供を行うことになります。政府および第三者に、虚偽の、詐欺的なまたは誤解を招く発言をした場合は、民事および刑事上の厳罰の対象となることがあります。

報道機関のメンバー、投資家コミュニティまたは Fortune Brands について情報や意見を求める者から連絡を受けた場合は、Fortune Brands インベスターリレーションズ部門および企業コミュニケーション部門に知らせ、対応にあたってもらいます。

当社の情報の完全性を守るために、以下に従います。

- 特別に権限を受けた従業員のみが投資家コミュニティ(例:株主、ブローカー、投資アナリストなど)のメンバーからの問い合わせに対応することができます。そのような問い合わせはすべて、即座にインベスターリレーションズ部門に転送しなければなりません。
- メディアや報道機関からの電話には慎重な配慮が必要です。全従業員は、公開または非公開を問わず、当社の事柄について記者と話すべきではなく、まずは Fortune Brands インベスターリレーションズ部門および企業コミュニケーション部門に連絡する必要があります。

いかなる Fortune Brands の問題についても、メディアからコメントを求められた場合は、Fortune Brands インベスターリレーションズ部門および企業コミュニケーション部門に連絡してください。

具体例:

地元の新聞記者から電話があり、今後の記事用に Fortune Brands について質問をしてきました。

自分には会社を代表して発言する権限はないが、Fortune Brands インベスターリレーションズ部門および企業コミュニケーション部門に記者の連絡先を伝えることを説明してください。インベスターリレーションズ部門および企業コミュニケーション部門に電話の用件を伝えてください。記者にはどのような情報も提供してはなりません。

当社の情報およびリソース: 記録管理

Fortune Brands は、すべての記録および文書を正確かつ合法的に管理しなければなりません。多くの文書は、法的要件に従って保管または廃棄される必要があります。文書（ハードコピーおよび電子形式の両方）は、係属中の訴訟を踏まえて「保存」されなければならないことが多く、変更、削除または破壊してはなりません。全従業員は、当社の記録の保管方針および提供される情報の保管に関するその他の指示を順守しなければなりません。



記録管理に関する現地の方針および手順には、Fortune Brands での記録管理についての詳細が記載されています。文書の保管期間について具体的な質問がある場合、あるいは、法的な保存義務の通知で言及されている文書について質問がある場合は、Fortune Brands 法務部に問い合わせてください。法的な保存義務の通知の対象となる文書を破壊する行為は、たとえ故意でなかったとしても、法的責任の対象となる場合があります。

具体例:

私は係属中の訴訟に関連する文書や電子情報を保有する可能性のある人物と指定され、法的な保存義務の通知を受領しました。

保存されている場所を問わず、Fortune Brands 法務部から追って通知があるまで、訴訟に関連するすべての文書と電子記録（電子メールを含む）を保存してください。関連のある文書および電子記録について質問がある場合は、Fortune Brands 法務部に問い合わせてください。

企業市民： 環境に関する懸案事項

Fortune Brands は、すべての環境保護法の条文および精神に従い、業務を遂行しています。当社の目標は、事業活動および製品が環境に与える影響を継続的に低減することです。Fortune Brands は、環境活動および環境に配慮した製品の推進に取り組んでおり、また同時に当社の従業員、顧客、コミュニティの生活の向上に取り組んでいます。当社の事業活動の基礎となる原則は、従業員の安全および環境スチュワードシップに関する方針に記載されています。



従業員の安全および環境スチュワードシップに関する方針は、オンライン(www.FBIN.com)で閲覧することができます。

企業市民： 人権

Fortune Brands の事業会社は、世界中で事業を行い、尊敬と責任の上に構築された国際的な取引関係の開発・発展に努めています。企業として、当社は人権を尊重し、当社が事業を展開するすべての地域の雇用法を順守しています。当社は、国連の世界人権宣言に基づいて策定された原則を支持しています。

また、Fortune Brands は、当社のサプライチェーンにおける人権および労働慣行に関する問題を重要視しています。当社の[サプライヤー行動規範](#)では、国際的に認められた人権の尊重、すべての適用法の順守、および倫理的かつ責任ある方法による事業運営というサプライヤーに対する明確な期待事項が定められています。

例えば、当社の人権方針および[サプライヤー行動規範](#)に従い、以下を実践しています。

- Fortune Brands は未成年者の労働を認めていません。全従業員は、現地法で定められる最低年齢に達していなければなりません。
- Fortune Brands では、職場での差別、嫌がらせまたは腐敗行為などに参加またはそれを支持することを禁じています。
- Fortune Brands は、労働時間を制限し、適用されるすべての現地法および労働時間に関する業界基準を順守しています。



Fortune Brands の事業運営上の倫理的要件は、Fortune Brands 人権方針およびサプライヤー行動規範に記載されており、オンライン(www.FBIN.com)で閲覧することができます。

具体例:

私は、サプライヤーの一社の労働条件が基準を満たしていないことを知りました。このことについて、誰かに話さなければならないのでしょうか？

サプライヤーは、Fortune Brands のサプライヤー行動規範を順守しなければなりません。調査および是正措置のため、基準を満たしていない可能性のある労働条件について Fortune Brands 法務部に通知してください。

研修および証明

当社は倫理的基準への深い関与を重要視しています。本規範に目を通し、内容を理解するための時間をとってください。本規範について、定期的に研修(基本的にウェブベース)を受けることになります。研修の修了後、以下を証明することが求められます。

- 本規範を読み、その内容を理解したこと。今後、本規範を順守すること。
- 率直に話すことおよび問題を解決することにおいて、全従業員が重要な役割を担っていることを理解したこと。本規範の違反の可能性がある、または善意で違反であると感じる活動について報告することが推奨され、また義務付けられていること。
- 自身が本規範に違反した、または違反の報告を怠った、または違反の報告を行った従業員に対して報復した場合は、解雇を含む懲戒処分を受ける、または法的責任を負う可能性があることを理解したこと。

本規範の不順守

本規範を順守しなかった場合、懲戒処分の対象となります。懲戒処分には、戒告、警告、謹慎、無給の出勤停止、降格、給与の減給、解雇を含みますが、これらに限定されません。本規範に対する特定の違反については、法執行当局への通報が義務付けられ、調査または訴追の対象となる場合があります。また、本規範に違反する行為を指示、承認、または無視したスーパーバイザーまたはマネージャー、あるいはそのような行為を知りながら速やかに報告しなかったスーパーバイザーまたはマネージャーも、解雇を含む懲戒処分の対象となります。

本規範の免除

監査委員会(管理職または役員による違反の場合)および Fortune Brands 法務部(その他の人物による違反の場合)は、独自の裁量で本規範に対する違反を免除する場合があります。管理職または役員に対する免除は、NYSE および SEC の規則で義務付けられている通り、開示します。

コンプライアンスの報告に関する概要

全従業員は、法律ならびに本規範の規定事項およびその精神を順守しなければなりません。コンプライアンスまたは倫理問題について疑問がある場合は、マネージャーもしくはスーパーバイザー、人事担当者、コンプライアンス委員会、Fortune Brands 法務部、またはコンプライアンスヘルプラインに問い合わせてください。

コンプライアンスヘルプライン: 1-855-212-7613

コンプライアンスウェブサイト: www.FBINcompliance.com

この電話番号およびウェブサイトは、すべてのコンプライアンスに関する報告用に設けられており、全世界で利用することができます。報告事項には、当社に影響を及ぼす疑わしい会計、監査または不正行為関連の問題に関する報告または懸念が含まれます。電話番号およびウェブサイトは、24 時間いつでも匿名で利用できます。

海外からの通話無料のダイヤル手順は、www.FBINcompliance.com に記載されています。

本規範は契約ではありません。特定の権利を譲渡するものでもなければ、特定の期間の雇用を保証するものでもありません。本規範は、Fortune Brands の全事業会社の全従業員に期待される倫理的行動について説明するものです。