

FORTUNE BRANDS INNOVATIONS, INC.

កម្មវិធី GLOBAL CITIZENSHIP

ក្រមប្រតិបត្តិរបស់អ្នកផ្គត់ផ្គង់

សេចក្តីផ្តើម

នៅក្រុមហ៊ុន Fortune Brands Innovations, Inc. រួមទាំងក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធរបស់យើង (“ក្រុមហ៊ុន” “ម៉ាកយីហោ Fortune” ឬ “FBIN”) យើងដឹងថាតម្លៃសាជីវកម្មដ៏រឹងមាំគាំទ្រដល់ចក្ខុវិស័យរបស់យើង ក្នុងការក្លាយជាក្រុមហ៊ុនផលិតផលគេហដ្ឋានលំដាប់ពិភពលោកដែលជួយមនុស្សឱ្យមានអារម្មណ៍សន្តិសុខ ខណៈកំពុងបំពេញកិច្ចសម្របសម្រួលរបស់ខ្លួនក្នុងនាមជាម្ចាស់ផ្ទះ។

គុណតម្លៃទាំងនេះនៃការប្រព្រឹត្តិចំពោះមនុស្សគ្រប់រូបដោយសេចក្តីថ្លៃថ្នូរ និងការគោរព ការប្រតិបត្តិបេសកកម្មរបស់យើងជាមួយនឹងប្រតិបត្តិការប្រកបដោយភាពស្មោះត្រង់ និងប្រតិបត្តិការនៃសីលធម៌ និងការសង្កត់ធ្ងន់លើក្រុមការងារជាក្រុមប្រកបដោយការទទួលខុសត្រូវ គឺជា កត្តាសំខាន់សម្រាប់ភាពជោគជ័យនៃក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធរបស់យើង និងសាជីវកម្មទាំងមូល។ ភាពជោគជ័យរបស់ក្រុមហ៊ុនគឺអាស្រ័យលើទំនាក់ទំនងរបស់យើងជាមួយមិត្តរួមការងារ ភ្ញៀវឈ្មោះ និងភាពស្មោះត្រង់របស់យើងជាមួយអ្នកផ្គត់ផ្គង់ និងអ្នកវិនិយោគ និងការគោរពចំពោះសហគមន៍នីមួយៗដែលយើងធ្វើការ និងរស់នៅ។

អ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់យើងក៏ដើរតួយ៉ាងសំខាន់ក្នុងការគាំទ្រចក្ខុវិស័យ និងគោលដៅរបស់ក្រុមហ៊ុនផងដែរ។ ជាលទ្ធផល ខណៈពេលដែលពួកគេជាអាជីវកម្មឯករាជ្យ យើងរំពឹងថាពួកគេនឹងចែករំលែកទស្សនៈ និងតម្លៃប្រតិបត្តិការស្រដៀងគ្នា។ ដល់ទីបញ្ចប់នេះ យើងបានបង្កើតក្រមប្រតិបត្តិរបស់អ្នកផ្គត់ផ្គង់នេះ (“ក្រម”) ដែលស្របតាមកម្មវិធី Global Citizenship របស់យើង ដើម្បីធ្វើទំនាក់ទំនងយ៉ាងច្បាស់ពីការរំពឹងទុករបស់យើងចំពោះអ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់យើងនៅក្នុងការងារដែលពួកគេអនុវត្ត និងសេវាកម្មដែលពួកគេផ្តល់ដល់ក្រុមហ៊ុន។ ដោយតម្រូវឱ្យអ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់យើងអនុលោមតាមក្រម យើងបង្ហាញពីភាពជាអ្នកដឹកនាំរបស់យើងនៅក្នុងសហគមន៍អាជីវកម្ម។ លើសពីនេះ យើងពង្រឹងភ្ញៀវឈ្មោះនៃម៉ាកយីហោរបស់យើង កែលម្អសមត្ថភាពរបស់យើងក្នុងការទាក់ទាញ និងរក្សាបាននូវ ទេពកោសល្យល្អបំផុត និងពង្រឹងទំនាក់ទំនងជាមួយអ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់យើង។ ប្រសិនបើអ្នកផ្គត់ផ្គង់ណាមួយមានអារម្មណ៍ថាគោលនយោបាយនេះមិនត្រូវបានគាំទ្រ ពួកគេគួរតែរាយការណ៍ពីកង្វល់តាមរយៈខ្សែទូរស័ព្ទជំនួយរបស់ក្រុមហ៊ុននៅ 855-212-7613 ឬគេហទំព័រអាសយដ្ឋាន www.FBINcompliance.com។

ធាតុនៃក្រមប្រតិបត្តិសម្រាប់អ្នកផ្គត់ផ្គង់

1. លក្ខខណ្ឌការងារ/សុខភាព និងសុវត្ថិភាព
2. ពលកម្មកុមារ
3. ពលកម្មដោយបង្ខំ
4. ការរើសអើង
5. ម៉ោងធ្វើការ
6. ប្រាក់ឈ្នួល និងអត្ថប្រយោជន៍
7. បរិស្ថាន

¹ ទោះបីជាយើងរំពឹងថាអ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់យើងនឹងអនុវត្តតាមក្រមនេះក៏ដោយ ក៏ពួកគេនៅតែជាអ្នកម៉ៅការឯករាជ្យ ហើយគ្មានអ្វី នៅក្នុងក្រមនេះទេ ឬការអនុលោមតាមក្រមរបស់ពួកគេមានគោលបំណង ឬផ្លាស់ប្តូរលក្ខណៈនៃទំនាក់ទំនងនោះ។

- 8. ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង
- 9. ប្រឆាំងអំពើពុករលួយ និងប្រឆាំងការស៊ីសំណុក
- 10. អនុលោមភាពពាណិជ្ជកម្មអន្តរជាតិ
- 11. អ្នកផ្គត់ផ្គង់/អ្នកម៉ៅការ

1. លក្ខខណ្ឌការងារ / សុខភាព និងសុវត្ថិភាព

យើងរំពឹងថាអ្នកនឹងផ្តល់ឱ្យនិយោជិតរបស់អ្នកនូវបរិយាកាសការងារប្រកបដោយសុវត្ថិភាព និងមានសុខភាពល្អ។ ដូចគ្នានេះដែរ យើងរំពឹងថាអ្នកនឹងចាត់វិធានការគ្រប់គ្រាន់ដើម្បីកាត់បន្ថយហានិភ័យដែលទាក់ទងនឹងជំងឺបណ្តាលមកពីការបំពេញការងារ ឬការរងរបួសនៅកន្លែងធ្វើការ និងផ្តល់មធ្យោបាយជម្លៀសឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់ និងបណ្តុះបណ្តាលនិយោជិតរបស់អ្នកក្នុងការត្រៀមលក្ខណៈសង្គ្រោះបន្ទាន់។

យើងរំពឹងថាអ្នកនឹងផ្តល់ឱ្យនិយោជិតរបស់អ្នកនូវការបណ្តុះបណ្តាលសមស្របស្តីពីការគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព និងសុខភាពនៅកន្លែងធ្វើការ។ ប្រសិនបើអ្នកផ្តល់គ្រឿងបរិក្ខារអន្តេរាសិកដ្ឋានសម្រាប់និយោជិតរបស់អ្នក យើងរំពឹងថាពួកគេនឹងមានអនាម័យ សុវត្ថិភាព និងបំពេញតម្រូវការ ជាមូលដ្ឋានរបស់និយោជិតរបស់អ្នក។

2. ពលកម្មកុមារ

និយោជិតទាំងអស់របស់អ្នកត្រូវតែបំពេញ ឬលើសពីតម្រូវការអាយុអប្បបរមានៃច្បាប់ជាធរមាន ប៉ុន្តែគ្មានព្រឹត្តិការណ៍ណាមួយដែលកម្មករអាយុក្រោម 15 ឆ្នាំត្រូវបានផ្តល់ឱ្យធ្វើការលើអាជីវកម្មរបស់ ក្រុមហ៊ុនឡើយ។ អាស្រ័យលើលក្ខណៈនៃការងារដែលកំពុងអនុវត្ត ក្រុមហ៊ុនអាចស្វែងរក ការកំណត់និយោជិតដែលអ្នកប្រើសម្រាប់អាជីវកម្មរបស់ក្រុមហ៊ុនចំពោះកម្មករដែលមានអាយុលើសពី 18 ឆ្នាំ។

3. ពលកម្មដោយបង្ខំ

យើងមិនលើកលែងចំពោះការអនុវត្តការងារខុសច្បាប់ណាមួយឡើយ។ នេះរួមបញ្ចូល ប៉ុន្តែមិនកំណត់ចំពោះ; ការប្រើប្រាស់ពលកម្មដោយបង្ខំ ឬជាប់ឃុំឃាំង ភាពជាទាសករ ការជួញដូរមនុស្ស ឬការងារពន្ធនាគារដោយអចេតនា។

4. ការរើសអើង

យើងហាមឃាត់ការចូលរួម ឬគាំទ្រការរើសអើងក្នុងការផ្តល់ ប្រាក់បំណាច់ ការទទួលបានវត្ថុបណ្តុះបណ្តាល ការលើកកម្ពស់ ការបញ្ចប់ ឬចូលនិវត្តន៍ដោយផ្អែកលើជាតិសាសន៍ សញ្ជាតិ រណ្ត: ទំនោរផ្លូវភេទ សាសនា អាយុ ភេទ ពិការភាព ទំនាក់ទំនងនយោបាយ ស្ថានភាពអតីតយុទ្ធជន ឬលក្ខណៈផ្សេងទៀតណាមួយ ការពារដោយច្បាប់ជាធរមាន។

យើងរំពឹងថាអ្នកនឹងគោរពការប្រតិបត្តិរបស់និយោជិតរបស់អ្នកចំពោះគោលការណ៍ ឬការអនុវត្តទាក់ទងនឹងពូជសាសន៍ ដើមកំណើតជាតិ រណ្ត: ទំនោរផ្លូវភេទ សាសនា អាយុ យេនឌ័រ ពិការភាព ទំនាក់ទំនងនយោបាយ ស្ថានភាពអតីតយុទ្ធជន ឬលក្ខណៈផ្សេងទៀតដែលត្រូវបានការពារ ដោយច្បាប់ជាធរមាន។

យើងមិនអត់ឱនចំពោះអាកប្បកិរិយាណាមួយ រួមទាំងកាយវិការ ភាសា និងទំនាក់ទំនងរាងកាយ ដែលបង្ខិតបង្ខំផ្លូវភេទ គំរាមកំហែង បំពាន ឬការកេងប្រវ័ញ្ច ឬតាមមធ្យោបាយណាមួយដែលបង្កើតបរិយាកាសការងារប្រកបដោយអវិភាព។

ការរំលោភបំពានទាំងនេះរួមមាន ប៉ុន្តែមិនត្រូវបានកំណត់ចំពោះការបៀតបៀនផ្លូវភេទ ការដាក់ទណ្ឌកម្មលើរាងកាយ ការបង្ខិតបង្ខំផ្លូវចិត្ត ឬផ្លូវកាយ និងការរំលោភលើរាងកាយ។

យើងរំពឹងថាអ្នកនឹងបដិសេធពិការដាក់វិន័យ ឬការរើសអើងប្រឆាំងនឹង និយោជិតណាម្នាក់សម្រាប់ការផ្តល់ព័ត៌មានទាក់ទងនឹងការអនុលោមតាមក្រុមនេះ។

5. ម៉ោងធ្វើការ

យើងរំពឹងថាអ្នកនឹងអនុវត្តតាមច្បាប់ជាធរមាន និងស្តង់ដារឧស្សាហកម្ម មលើម៉ោងធ្វើការនៅក្នុងប្រទេសដែលផលិត។

6. ប្រាក់ឈ្នួល និងអត្ថប្រយោជន៍

ប្រាក់ឈ្នួល និងអត្ថប្រយោជន៍ដែលផ្តល់ជូនដល់និយោជិតរបស់អ្នក យ៉ាងហោចណាស់ ត្រូវបំពេញ ឬលើសពីតម្រូវការ និងស្តង់ដារច្បាប់ដែលអាចអនុវត្តបានទាំងអស់។

7. បរិស្ថាន

យើងរំពឹងថាអ្នកនឹងធ្វើអាជីវកម្មរបស់អ្នកដែលអនុលោមតាមច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិបរិស្ថានជាធរមានទាំងអស់។

យើងរំពឹងថាអ្នកនឹងលើកកម្ពស់ការការពារបរិស្ថាន និងការអភិរក្សធនធានធម្មជាតិ។

យើងរំពឹងថាផលិតផលទាំងអស់ដែលអ្នកផ្គត់ផ្គង់ដល់ក្រុមហ៊ុននឹងអនុលោមតាមបទប្បញ្ញត្តិបរិស្ថានដែល អាចអនុវត្តបានទាំងអស់ រួមទាំង ប៉ុន្តែមិនកំណត់ចំពោះបទបញ្ញត្តិ California Proposition 65, California Air Resources Board បទបញ្ជា និងការណែនាំរបស់អឺរ៉ុប ដូចជា ប៉ុន្តែមិនកំណត់ចំពោះ REACH, RoHS និង WEEE។

8. ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង

ថ្នាក់គ្រប់គ្រងនឹងទំនាក់ទំនងលេខកូដនេះទៅកាន់និយោជិត។ គោលនយោបាយក្នុងមូលដ្ឋានណាមួយត្រូវតែស្របតាមតម្រូវការដែលមានចែងក្នុងក្រុមនេះ។

ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងនឹងរួមបញ្ចូលការអនុវត្តដើម្បីរួមបញ្ចូលការស៊ើបអង្កេត ការដោះស្រាយ និងការឆ្លើយតបចំពោះកង្វល់របស់និយោជិតទាក់ទងនឹងការអនុលោមតាមក្រុមនេះ។

ការគ្រប់គ្រងនឹងពិនិត្យជារៀងរាល់ឆ្នាំនូវភាពគ្រប់គ្រាន់ ភាពសមស្រប និងប្រសិទ្ធភាពបន្តនៃប្រព័ន្ធដែលបានអនុវត្ត ដើម្បីបំពេញតាមតម្រូវការនៃក្រុមនេះ។ លើសពីនេះ សកម្មភាពកែតម្រូវសមស្របនឹងត្រូវបានអនុវត្ត ដើម្បីដោះស្រាយការមិនអនុលោមតាមការកំណត់ណាមួយ។

9. ប្រឆាំងអំពើពុករលួយ និងប្រឆាំងការស៊ីសំណុក

យើងរក្សាគោលការណ៍តឹងរឹង គ្មានការអត់ឱនចំពោះការស្តាប់ប៉ាន់។ គ្មានអ្នកផ្គត់ផ្គង់ណាម្នាក់ត្រូវផ្តល់ការបង់ប្រាក់ដល់ជនណាម្នាក់ឡើយ ហើយជាពិសេស មន្ត្រីរដ្ឋាភិបាល ឥស្សរជននយោបាយ និងយោធិក ឬមន្ត្រីនៃអង្គការក្រៅរដ្ឋាភិបាល ឬជនណាម្នាក់ដែលអះអាងថាមាន សិទ្ធិចូលប្រើប្រាស់ ឬមានឥទ្ធិពលលើបុគ្គលនោះ ដើម្បីទាក់ទាញបុគ្គលនោះ / មន្ត្រី / បេក្ខជន/ អ្នកនយោបាយ/មន្ត្រីអង្គការក្រៅរដ្ឋាភិបាល ដើម្បីប៉ះពាល់ដល់សកម្មភាព ឬការសម្រេចចិត្តណាមួយដែល ពាក់ព័ន្ធនឹងអាជីវកម្ម ឬផលិតផលរបស់ក្រុមហ៊ុន។

ការរួមចំណែកផ្នែកនយោបាយ ឬសប្បុរសធម៌ មិនថាជារូបិយវត្ថុ ឬអត់នោះទេ មិនត្រូវធ្វើឡើងដើម្បីមានឥទ្ធិពល ឬផ្តល់រង្វាន់ដល់ទង្វើ ឬការសម្រេចចិត្តរបស់រដ្ឋាភិបាលពាក់ព័ន្ធនឹងអាជីវកម្ម ឬផលិតផលរបស់ក្រុមហ៊ុនឡើយ។

យើងរំពឹងថាអ្នកអនុវត្តការយកចិត្តទុកដាក់ក្នុងការជ្រើសរើសភាគីទីបីឯករាជ្យដូចជាអ្នកផ្គត់ផ្គង់រង អ្នកចែកចាយ និងភ្នាក់ងារ ដោយផ្តល់តែបុគ្គលដែលមានភ្នំឈ្មោះដែលមិនមានទំនាក់ទំនងជាមួយរដ្ឋាភិបាលណាមួយ ហើយនឹងបង់តែសំណងសមរម្យសម្រាប់សេវាកម្មដែលបានផ្តល់។

10 អនុលោមភាពពាណិជ្ជកម្មអន្តរជាតិ

យើងរំពឹងថាអ្នកនឹងអនុវត្តតាមច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិជាធរមានទាំងអស់ដែលគ្រប់គ្រង (ក) ការនាំចេញ ការនាំចេញឡើងវិញ និងការផ្ទេរទំនិញឡើងវិញ បច្ចេកទេស ទិន្នន័យ កម្មវិធី និងសេវាកម្ម (ខ) ការនាំចូលទំនិញ រួមទាំងការទូទាត់កាតព្វកិច្ច និងការអនុលោមតាម កិច្ចព្រមព្រៀងពាណិជ្ជកម្មសេរីអាមេរិកខាងជើង៖ (គ) ទណ្ឌកម្មសេដ្ឋកិច្ច និងការដាក់ទណ្ឌកម្ម និង (ឃ) តម្រូវការប្រឆាំងនឹងការធ្វើពហិការរបស់សហរដ្ឋអាមេរិក។

11 អ្នកផ្គត់ផ្គង់/អ្នកម៉ៅការ

យើងនឹងចាត់វិធានការសមស្របដើម្បីធានាថាអ្នកផ្គត់ផ្គង់ និងអ្នកម៉ៅការ របស់យើងត្រូវបានជូនដំណឹងអំពីក្រមនេះ និងតម្រូវការរបស់វា ហើយនឹងបង្កើត និងរក្សានីតិវិធីសមស្របដើម្បីវាយតម្លៃ និងជ្រើសរើស អ្នកផ្គត់ផ្គង់ដោយផ្អែកលើសមត្ថភាពរបស់ពួកគេដើម្បីបង្ហាញពីការអនុលោមតាមតម្រូវការនៃក្រមនេះ ហើយនឹងរក្សាកសិកម្មសមហេតុផល ថាតម្រូវការនៃក្រមនេះកំពុងត្រូវបានបំពេញ។ ដំណើរការផ្សេងៗដាក់របស់ក្រុមហ៊ុនអាចរួមបញ្ចូលទម្រង់វិញ្ញាបនប័ត្រ កម្រងសំណួរជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ សវនកម្ម (បានប្រកាស ឬមិនបានប្រកាស) ឬការត្រួតពិនិត្យ (ពីអ្នកប្រឹក្សាខាងក្នុង ឬខាងក្រៅ) ឬឯកសារសមស្របផ្សេងទៀត។

យើងរក្សាសិទ្ធិក្នុងការវាយតម្លៃអ្នកផ្គត់ផ្គង់បន្ត និងអ្នកម៉ៅការបន្តតាមតម្រូវការ ដើម្បីបង្ហាញពីការអនុលោមតាមក្រមនេះ។ ទោះយ៉ាងណាក៏ដោយ វាជាទំនួលខុសត្រូវរបស់អ្នកផ្គត់ផ្គង់សម្រាប់ ការអនុលោមតាមអ្នកផ្គត់ផ្គង់បន្តរបស់ពួកគេជាមួយនឹងក្រមនេះ។

បានធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពនៅខែមេសា ឆ្នាំ 2023។